

Politika lidských práv a pracovněprávní postupy společnosti

Naše zásady a standardy zahrnují jednání v souladu s obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv a dalšími mezinárodně uznávanými standardy. Uplatňování těchto postupů a chování očekáváme nejen v rámci naší činnosti a od našich zaměstnanců, ale i od všech obchodních partnerů a dodavatelů.

Procesy a operace, naše i našich obchodních partnerů, musí být v souladu s následujícími zásadami v oblasti lidských práv, svobod jednotlivců a pracovněprávních postupů:

- Nevyužívání nucené nebo povinné práce
- Nevyužívání dětské práce, která je v rozporu s úmluvami Mezinárodní organizace práce
- Nevyužívání otroctví ani obchodování s lidmi
- Rovné příležitosti bez nezákonné diskriminace na základě rasy, pohlaví, etnického původu, barvy pleti, zdravotního postižení, náboženství, národnosti, sexuální orientace, sociálního původu, věku, rodinného stavu, rodinné situace, těhotenství nebo politických přesvědčení a pracoviště, na kterých nedochází k fyzickému a verbálnímu obtěžování
- Dodržování všech předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále požadavku, aby zaměstnanci a dodavatelé pracovali v humánních pracovních podmínkách
- Dodržování všech platných zákonů týkajících se pracovní doby, mezd a benefitů
- Školení zaměstnanců k tomu, aby si lidská práva uvědomovali, respektovali je a chránili jak na pracovišti, tak i v okolí, které je naší společností přímo ovlivněno
- Zajištění, aby se s každým našim zaměstnancem (i potencionálním) jednalo důstojně a spravedlivě

V celé naší organizaci a dodavatelském řetězci přijímáme veškerá nezbytná opatření, abychom posoudili, řešili a případně podnikli veškerá nápravná opatření u postupů, které nejsou v souladu s celosvětovým Kodexem chování zaměstnanců a pracovního chování společnosti AF BKK s.r.o. obecně, a také u postupů, které nejsou v souladu se všemi mezinárodně uznávanými lidskými právy, svobodami jednotlivců a pracovněprávními standardy.

Kvantitativní cíle v oblasti pracovních a lidských práv

1. Snížení pracovních nehod:

- o Snížení počtu pracovních úrazů o 15 % do konce roku 2025 ve srovnání s předchozím rokem.
- o Zlepšení zdraví a bezpečnosti zaměstnanců prostřednictvím pravidelných školení a poskytování potřebného ochranného vybavení.



Tiskárna a grafické studio

Praha 9, Podkovářská 2/674, PSČ 190 00

<https://www.afbkk.cz/>

2. **Rovnoprávnost a diverzita:**
 - Zvýšení podílu žen v vedoucích pozicích o 20 % do konce roku 2025.
 - Zlepšení diverzity zaměstnanců včetně zlepšení zastoupení menšin a marginalizovaných skupin.
3. **Ochrana práv dětí a nucená práce:**
 - Eliminace jakéhokoli případu nucené práce nebo práce dětí v našem dodavatelském řetězci do konce roku 2025.
 - Zavedení kontrolních mechanismů a auditů v dodavatelském řetězci k monitorování dodržování práv dětí a zabránění nucené práce.
4. **Zlepšení pracovních podmínek:**
 - Zvýšení spokojenosti zaměstnanců o 20 % do konce roku 2025 prostřednictvím zlepšení pracovních podmínek, včetně vytváření podpůrného prostředí a zlepšení rovnováhy mezi prací a osobním životem.
5. **Trénink a rozvoj zaměstnanců:**
 - Poskytnutí odborného školení a rozvoje pro 100 % zaměstnanců do konce roku 2025 s cílem zlepšit jejich dovednosti a kariérní možnosti.

V Praze, dne 27.3.2024

AF BKK, s.r.o.
Technologie - výroba
Podkovářská 2/674, 190 00 Praha 9
IČO: 61506231, DIČ: CZ61506231
Tel: 284 028 833, 284 028 812
Fax: 284 028 840



Tiskárna a grafické studio
Praha 9, Podkovářská 2/674, PSČ 190 00
<https://www.afbkk.cz/>